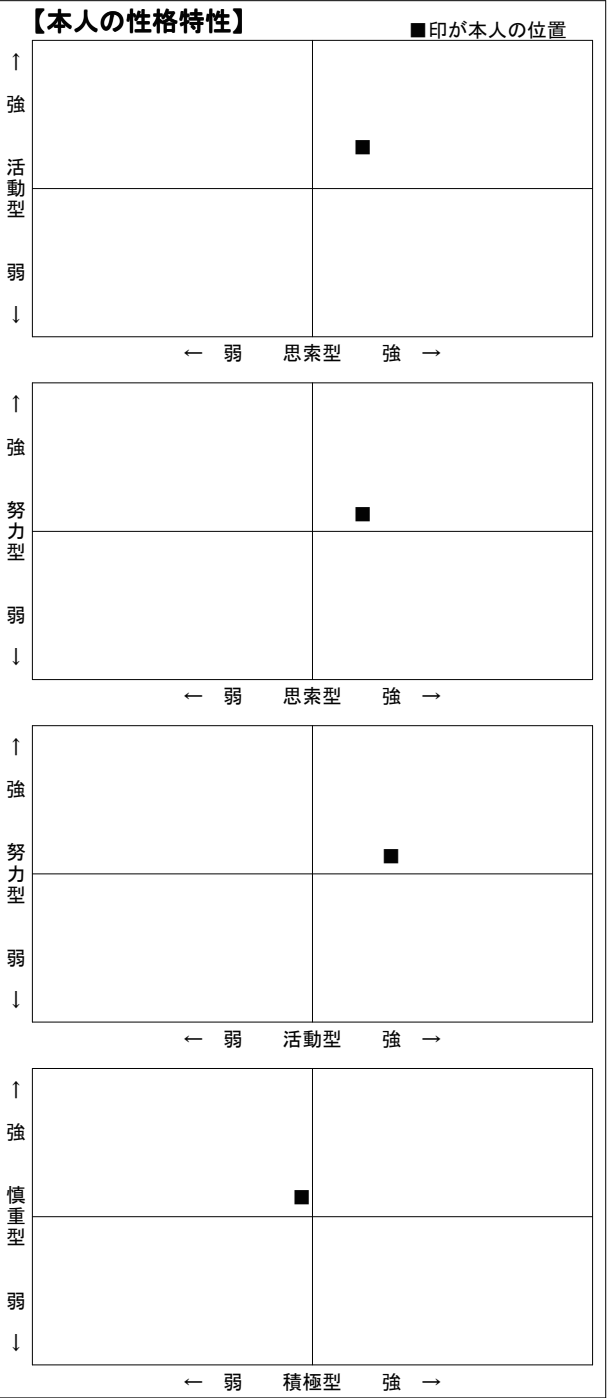




【自己評価】

意欲・ヤル気	管理・対人能力	思考能力
積極意根責決指リ自調折独現洞企專情 極欲気任断導己整衝創状察画門報 実熱強感勇力ダ信力力斬分力立知活 行意さ氣　　｜　　｜　　新析案識用	A B C B A C	B B C D C B
B	B	C

【採用判定】

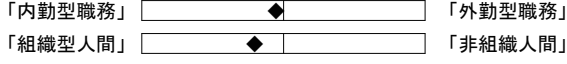
定着性・安定性 ＝ 2

CUBICの判定結果＝「A」

【判定結果A】予測推定値（見所）

（１）判定結果Eの上位３職務成績	100
（２）一般的職場状況での可能性	70
（３）海外など精神力の必要な職務	64
（４）足腰のよさが武器になる職務	55
（５）集中力、緻密さの必要な職務	73
（６）標準化された仕事や工場労働	74

【判定結果B】当人の傾向



【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- （１）「最適」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
- （２）「最適」物を対象とする、具体的で実際的な仕事
- （３）「最適」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
- （４）「適切」営業など対人的接触をとまなう仕事
- （５）「適度」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- （６）「小適」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動

【判定結果D】配置適性 1

《適性の高い順》

- （１）「最適」経 理 管 理 者
- （２）「適切」人 事 管 理 者
- （３）「適切」人 事 専 任 者
- （４）「適切」経 理 専 任 者
- （５）「適切」基礎研究管理者
- （６）「適切」企 画 専 任 者

《低い順》

- （１）「適度」営 業 専 任 者
- （２）「適度」営 業 管 理 者
- （３）「適切」研 究 開 発 者
- （４）「適切」広 報 専 任 者
- （５）「適切」研 究 管 理 者

【判定結果E】配置適性 2

- （１）「最適」物 流
- （２）「最適」倉 庫
- （３）「最適」庶 務
- （４）「最適」教育研修
- （５）「最適」編集校正
- （６）「適切」人 事
- （１）「適度」新規事業開発
- （２）「適度」研究開発
- （３）「適度」営業（積極タイプ）
- （４）「適度」顧客開発
- （５）「適度」営業（持続タイプ）