

1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面	弱	普通	強	指数
思索型	内閉性 : 社交意識が低い				41
	客観性 : 思考的思慮深い				59
活動型	身体性 : 機敏な・気軽な				64
	気分性 : 感情のまま行動				47
努力型	持続性 : 几帳面・忍耐力				56
	規則性 : 常識的・順法的				66
積極型	競争性 : 勝気な・積極的				48
	自尊心 : 気づらいが高い				53
自制型	慎重性 : 見通しをつける				57
	弱気さ : 取越苦労・遠慮				49

■この人の中心性格は「努力・規則性」および「活動・身体性」であるが、「思索・客観性」や「自制・慎重性」といった側面も本人は意識している。

●「努力・規則性」及び「活動・身体性」の人のパーソナリティスケッチ

几帳面であり手掛けたことはとことん追求する徹底性もみられる。しかし、几帳面といっても、細かいことまでこだわるというより全体のまとまりを見たり、また、整理整頓は好ましいことだと思っていでも、いつもきれいでなければ気がすまないというほどではない。物事の判断のしかたは、堅実というイメージであるが、ときに突発的な発想をしたりもする。行動力もあり、身軽で多少の困難にも粘り強い姿勢で対応することができる。ただ、規則や秩序を大切にしている常識家であり、決定事項などは必ず守るといった社会通念が強いあまり、お堅い人との印象を与えることもある。新しい環境などには比較的とけこむのが早く適応力がある。初対面では馴染みにくそうに思われることもあるが、本人は誰とでも気軽に話すことができ、すぐに親しくなれるような庶民的な雰囲気がある。精神的にもわりと安定していて、常に自分のリズムを一定に保つことができる。世話好きで親切的な側面もあり、集団のリーダー格として活躍できる可能性をもっている。

●もう一方の性格特性

内向的でなく、外向的な人である。関心が対社会にあり、自分の殻に閉じこもり、孤独に生きていくというタイプではなく、職場の雰囲気にも腐心し、気遣いのできる人。ただ、夢のような世界、美の鑑賞や創造の世界に、ひとり芸術的に生きるというサビの部分欠ける。

2 どういう関心事・興味領域を持っているか

興味の方向性	弱	普通	強	指数
日常周辺事型				47
客観・科学型				60
社会・経済型				53
心理・情緒型				43
審美・芸術型				53

物事を分析的に考える、又はそのまま事実のみ捕らえる。

信頼係数



回答の信頼性は高く、矛盾したところがほとんどなく、信頼のできる診断結果である。

3 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	普通	強	指数
積極性				57
協調性				61
責任感				51
自己信頼性				53
指導性				56
共感性				55
感情安定性				57
従順性				52
自主性				50
モラトリアム傾向				50

自らの意見や提案を出し、率先して実行に移そうとする。
仲間と一緒に考え、協力して目標に向かうことができる。

皆から頼りにされ、意見や行動をまとめていこうとする。
環境内の仲間と同じ立場になり、物事を考えようとする。
多少の事で動揺したりせず、気持ちにムラが少なく安定。

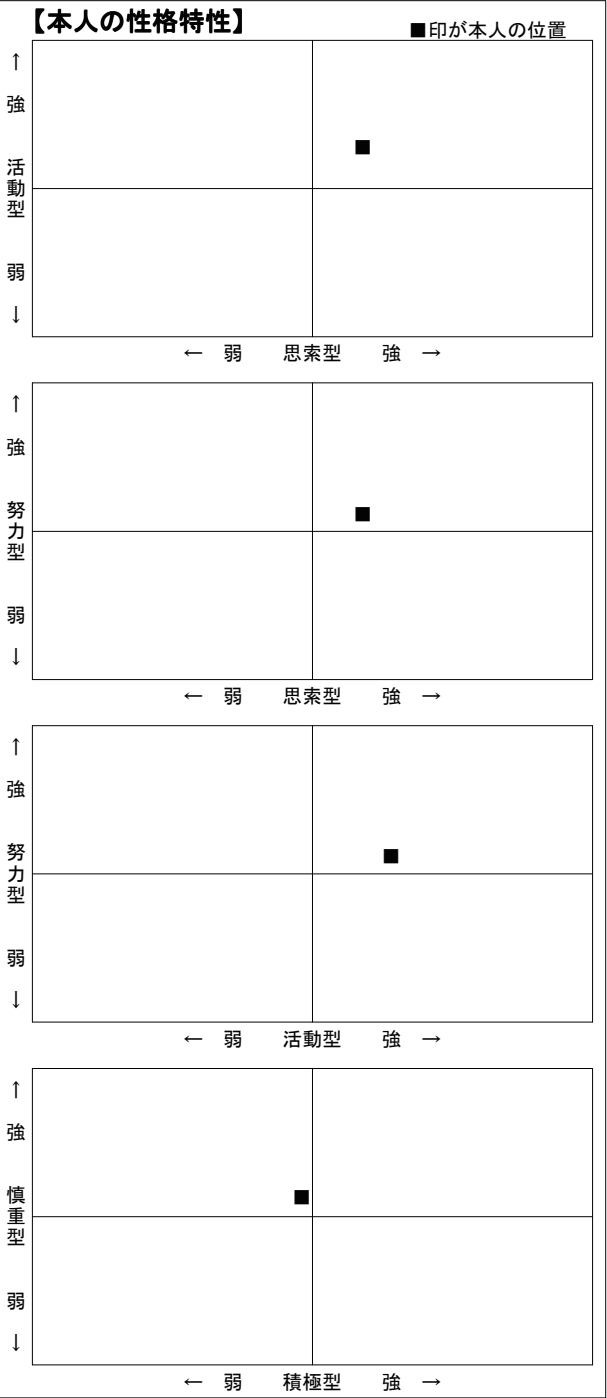
4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか

意欲の側面	弱	普通	強	指数
達成 欲求				52
親和 欲求				51
求知 欲求				47
顕示 欲求				48
秩序 欲求				71
物質的欲望				64
危機 耐性				48
自律 欲求				59
支配 欲求				56
勤労 意欲				64

自己範囲内の環境や物事は、キチンと整理しておきたい。
モノを獲得し保持したい、失いたくないなど物欲がある。

他人に依存したり頼りきった生活より、自力で生きたい。
人の上に立ち、他人を動かすような力関係を形成したい。
仕事への意欲があり、生きがいの部分として考えている。

■この人は「増やしたい、減らしたくない」系統の欲求群が一番強く、
ついで「苦勞を乗り越え、成長したい」系統の欲求群となっている。
逆に「より高い水準に自分をしたい」系統の欲求群には淡泊な反応である。



【自己評価】

意欲・ヤル気	管理・対人能力	思考能力
積極意根責決指リ自調折独現洞企專情 極欲気任断導己整衝創状察画門報 実熱強感勇力ダ信力力斬分力立知活 行意さ氣　　｜頼新析案識用	A B C B A C	B B C D C B
B	B	C

【採用判定】

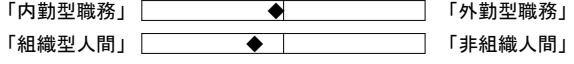
定着性・安定性 ＝ 2

CUBICの判定結果＝「A」

【判定結果A】予測推定値（見所）

（１）判定結果Eの上位３職務成績	100
（２）一般的職場状況での可能性	70
（３）海外など精神力の必要な職務	64
（４）足腰のよさが武器になる職務	55
（５）集中力、緻密さの必要な職務	73
（６）標準化された仕事や工場労働	74

【判定結果B】当人の傾向



【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- （１）「最適」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
- （２）「最適」物を対象とする、具体的で実際的な仕事
- （３）「最適」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
- （４）「適切」営業など対人的接触をとまなう仕事
- （５）「適度」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- （６）「小適」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動

【判定結果D】配置適性 1

《適性の高い順》	《低い順》
（１）「最適」経 理 管 理 者	（１）「適度」営 業 専 任 者
（２）「適切」人 事 管 理 者	（２）「適度」営 業 管 理 者
（３）「適切」人 事 専 任 者	（３）「適切」研 究 開 発 者
（４）「適切」経 理 専 任 者	（４）「適切」広 報 専 任 者
（５）「適切」基礎研究管理者	（５）「適切」研 究 管 理 者
（６）「適切」企 画 専 任 者	

【判定結果E】配置適性 2

（１）「最適」物 流	（１）「適度」新規事業開発
（２）「最適」倉 庫	（２）「適度」研究開発
（３）「最適」庶 務	（３）「適度」営業（積極タイプ）
（４）「最適」教育研修	（４）「適度」顧客開発
（５）「最適」編集校正	（５）「適度」営業（持続タイプ）
（６）「適切」人 事	