

ナビ・スタッフ株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2010年4月1日から2013年3月31日までの3年間

2. 内容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活の両立を支援するための雇用環境の整備

目標

子供の学校行事等のための時間単位の有給休暇制度を導入する

- 対策
1. 2010年12月 管理職会議検討審議
 2. 2011年2月 全体社員に対して説明
 3. 2011年4月 制度導入

以後半年毎実績把握、検討を実施

目標

従業員やその家族が利用できる育児相談や支援先に関する相談窓口を設置する

- 対策
1. 2010年10月 従業員からの窓口相談対応体制の意見聴取
 2. 2010年11月～ 相談対応組織の検討
 3. 2011年2月 窓口開設、登録スタッフや従業員に対する周知

その他次世代育成支援対策に関する事項

目標

社内教育担当者が中学校に出向きインターン向けに、職業と生活の指導を年3回行う

- 対策
1. 2010年5月～ 情報を収集する
 2. 2010年6月～ 指導を開始
 3. 2011年 情報収集を行い継続する